

«Принят»
на Совете педагогов
Протокол № 15
«30» сентября г.

«Согласован»
на заседании
родительского комитета
Протокол № 15/1
«31» августа г.

«Утвержден»
Учредитель ЧДОУ Детский сад
«Алиса»
Исмаилов А.Ф.
Приказ № 10
от 30 сентября г.



Коллективный договор Частного дошкольного образовательного учреждения Детский сад «Алиса»

1. Общие положения

1.1. Коллективный договор составлен в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12. 2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ЧДОУ Детский сад «Алиса» и иными законодательными и нормативными актами.

1.1.2. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально - экономические и профессиональные отношения между руководством Учреждения и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон.

1.2. Предмет договора

1.2.1. Предметом настоящего договора являются взаимоотношения между работниками и руководством Учреждения, их интересы в трудовой, социальной и иных сферах, положения об условиях и оплате труда, гарантии, льготы, компенсации, предоставляемые руководством Учреждения.

1.2.2. В настоящем договоре также воспроизводятся основные положения трудового законодательства, касающиеся интересов, прав и обязанностей сторон.

1.3. Цели заключения договора Коллективный договор заключается в целях:

1.3.1. Определения взаимных обязательств работников и Руководством Учреждения по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников ЧДОУ Детский сад «Алиса»;

1.3.2. Обеспечения согласованных условий организаций и оплаты труда;

1.3.3. Создания более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами;

1.3.4. Регулирования в соответствии с законодательством споров, требований, претензий, которые могут возникнуть у каждой из сторон.

1.4. Сфера действия договора Положения коллективного договора распространяются на всех работников ЧДОУ Детский сад «Алиса» и не могут ухудшать их положения по сравнению с нормами трудового законодательства.

1.5. Основные принципы заключения коллективного договора. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами, добровольно, на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего договора.

2. Социально-трудовые отношения

2.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более 5 лет (срочный трудовой договор).

2.1.1. Срочный трудовой договор может быть заключен в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст. 57 ТК) и иными федеральными законами. 4

2.2.2. Трудовой договор для выполнения работы, которая носит постоянный характер, заключается на неопределенный срок (ст. 58 ТК).

2.2. Трудовой договор не может содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий, установленный трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами (соглашениями) и настоящим Коллективным договором (ст. 9 ТК).

2.3. Руководство Учреждения и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора.

2.4. Запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

2.5. Права и обязанности работников определяются действующим законодательством, Уставом ЧДОУ Детский сад «Алиса», а также правилами внутреннего трудового распорядка ЧДОУ Детский сад «Алиса», являющимися приложением к настоящему договору, должностными инструкциями, утвержденными в установленном порядке, типовыми должностными инструкциями.

2.6. Прекращение трудового договора, в том числе расторжение трудового договора по соглашению сторон, расторжение срочного трудового договора, расторжение трудового договора по инициативе работника или инициативе работодателя производится в порядке с соблюдением условий, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

3. Время труда и отдыха

3.1. Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка ЧДОУ Детский сад «Алиса», которые утверждаются по согласованию с директором Учреждения председателем Педагогического Совета. Правила внутреннего трудового распорядка являются приложением к настоящему Коллективному договору (ст. 190 ТК).

3.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников не может быть более 36 часов в неделю.

4. Контроль над выполнением коллективного договора

4.1. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

5. Срок действия договора, порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор

5.1. Коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действителен в течение трех лет.

5.2. Изменения и дополнения в коллективный договор могут вноситься любой стороной по взаимному согласию в течение срока действия коллективного договора и утверждаются в качестве приложения к коллективному договору решением заседания Педагогического Совета ЧДОУ.

5.3. Ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств до окончания срока действия коллективного договора.

5.4. При необходимости внесения в приложения коллективного договора принципиальных и значительных изменений и дополнений необходимо обсуждать этот вопрос на собрании Педагогического Совета ЧДОУ Детский сад «Алиса». С инициативой по внесению изменений и дополнений может выступать любая из сторон. При этом сторона, выступающая с инициативой по внесению изменений и дополнений в приложения коллективного договора, 12 должна уведомить об этом другую сторону, не позднее, чем за 7 дней письменно с указанием причин, вызвавших изменения или дополнения.

5.5. Любые изменения и дополнения к коллективному договору и приложения к коллективному договору следует довести до всех работников ЧДОУ с объяснением причин их вызвавших.

5.6. Если работники ЧДОУ на собрании выскажутся против предложенных изменений, то разногласия должны разрешаться в строгом соответствии со статьей 372 Трудового Кодекса РФ.

6. Заключительные положения

6.1. Стороны пришли к соглашению, что их интересы, Отраженные в коллективном договоре, могут быть реализованы при условии выполнения обязательств по коллективному договору.

6.2. Председатель Педагогического Совета ЧДОУ обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

6.3. Лица, вновь поступившие на работу, должны быть ознакомлены с действующим коллективным договором.

Приложения к коллективному договору

1. Правила внутреннего трудового распорядка ЧДОУ Детский сад «Алиса».
2. График работы сотрудников ЧДОУ Детский сад «Алиса».
4. Положение о системе оплаты труда работников;
5. Положение о стимулировании и премировании работников;
6. Должностные инструкции